令和8年度　岐阜県障がい者職場活躍ナビゲーター養成研修　カリキュラム（予定）　（オンライン研修2日間＋集合研修1日間＋企業見学＋オンデマンド研修）

2026年11月6日（金）オンライン研修		2026年11月13日（金）オンライン研修		2026年11月19日（木）集合研修			事業所見学・オンデマンド学習
8:50	受付・事務連絡	8:50	受付・事務連絡	8:50	受付・事務連絡		※ 研修期間内にオンラインで自宅研修しレポート提出
9:00	10M　開校式、オリエンテーション	9:00	60M　職場における雇用管理（テレワークを事例として）（講義） 株式会社カラフィス 代表取締役　　三井　正義　氏	9:00	60M　事業所での支援方法の基礎理解 ＜具体的な支援の流れと方法、職場環境アセスメント、ナチュラルサポートの形成、ストレスの把握と対処の重要性＞（講義） 株式会社ウェルビーイング 企業支援部　部長　前島　隆一　氏	10:00		40M　地域における関係機関の役割とネットワーク、ケアマネジメント Man to Man Animo株式会社 精神保健福祉士　梅村　美紀　氏
9:10	75M　職業リハビリテーションの理念と就労支援プロセス（講義） 法政大学　現代福祉学部 教授　　眞保　智子　氏	10:00	休憩	10:10	休憩		
10:25	休憩	10:10	60M　アセスメントの視点と支援計画に関する理解（講義） 名古屋大学　学生支援本部 アビリティ支援センター長 工藤　晋平　氏	10:10	60M　事業所での支援方法の基礎理解 ＜ナチュラルサポートの形成＞（演習） 株式会社ウェルビーイング 企業支援部　部長　前島　隆一　氏	11:10	60M　障がい特性と職業的課題（知的障がい、発達障がい） 名古屋大学　学生支援本部　副本部長 学生相談センター長　教授　鈴木　健一　氏
10:35	75M　職場内支援者の役割（講義） 法政大学　現代福祉学部 教授　　眞保　智子　氏	11:10	休憩	11:20	休憩		60M　障がい特性と職業的課題 ＜身体障がい（視覚・聴覚・肢体不自由・内部）、難病＞ 平成医療短期大学　准教授 理学療法専攻　藤橋　雄一郎　氏
11:50	昼食	11:20	30M　アセスメントの視点と支援計画に関する理解（演習） 株式会社カラフィス 代表取締役　　三井　正義　氏	12:05	45M　職務分析と作業指導 ＜課題分析とシステマティックインストラクション＞（講義） 株式会社　JAぎふ はっぴいまるけ　真正事務所 所長　服部　努　氏		20M　障がい者雇用に関する基礎知識 岐阜県障がい者雇用企業支援センター センター長　川地　政明
12:50	60M　就労支援に関する制度 （障がい者雇用施策の概要、労基法・最低賃金法等基本的労働関係法規の概要、労働安全衛生法、活用できる助成金制度概要、就業規則の改訂）（講義） CHRO ブレイン社会保険労務士法人　代表社員 社会保険労務士　後藤　宏　氏	11:50	昼食	13:05	45M　職務分析と作業指導 ＜課題分析とシステマティックインストラクション＞（演習） 株式会社　JAぎふ はっぴいまるけ　真正事務所 所長　服部　努　氏		
13:50	休憩	12:50	60M　職場における雇用管理 （障がい者雇用の取り組み）（講義） 松田産業株式会社　関工場 顧問　シニアアドバイザー　神戸　和男　氏	13:50	休憩		
14:00	60M　障がい特性と職業的課題 ＜精神（高次脳機能障がい・若年性認知症を含む）＞（講義） 中部学院大学　人間福祉学部　人間福祉学科 教授　　加藤　大輔　氏	13:50	休憩	14:00	60M　職務分析と作業指導 ＜行動観察とフィードバック＞（講義） 社会福祉法人　舟伏 精神保健福祉士　内藤　昌宏　氏		※ 見学先を選択して、1事業所を見学
15:00	休憩	14:00	60M　事業所での支援方法の基礎理解 ＜職場のアセスメント・職務再構成、ストレス対応＞（講義） 株式会社　ゲオビジネスサポート 松本　知子　氏			13:30	事業所における職場適応援助者の支援の実際 【受け入れ企業】 11月16日　ナブテスコリンク（株）（現地見学） 11月17日　（株）OKBパートナーズ　（オンライン見学） 11月24日　（株）サン・シング東海　（現地見学） 11月27日　（株）OKBパートナーズ　（現地見学） 各見学時間　13:30～16:00(予定)
15:10	60M　面談による問題解決技法（講義） 名古屋大学　学生支援本部　学生相談センター 教育連携室長　　松本　寿弥　氏	15:00	休憩				
16:10	諸連絡・解散	15:10	60M　事業所での支援方法の基礎理解 ＜職場のアセスメント・職務再構成＞（演習） 株式会社　ゲオビジネスサポート 松本　知子　氏	16:00	休憩		
		16:10	休憩	16:10	40M　ケースから学ぶ就労支援の実際（事例研究） 事例②：発達障がい Man to Man Animo株式会社		
		16:20	40M　ケースから学ぶ就労支援の実際（事例研究） 事例①：発達障がい Man to　Man Animo株式会社			16:00	諸連絡・解散
		17:00	諸連絡・解散	16:50	研修のまとめ、修了式		
				17:00			