

令和6年度 岐阜県障がい者職場活躍ナビゲーター養成研修 カリキュラム(予定) (オンライン研修3日間+企業見学+オンデマンド研修) ※本カリキュラムは予定です。一部変更になる場合があります、あらかじめご了承ください。

| 2024年11月8日(金)オンライン研修 |   | 2024年11月15日(金)オンライン研修 |   | 2024年11月22日(金)オンライン研修 |  | 事業所見学・オンデマンド学習   |  |
|----------------------|---|-----------------------|---|-----------------------|--|--|--|
| 8:50                 | 受付・事務連絡   | 8:50                  | 受付・事務連絡   | 8:50                  | 受付・事務連絡  | ※ 研修期間内にオンラインで自宅研修しレポート提出  |  |
| 9:00                 | 10M 開校式、オリエンテーション   | 9:00                  | 1H 面談による問題解決技法<br>名古屋大学 教育連携室長 松本寿弥 氏                               | 9:00                  | 1H 事業所での支援方法の基礎理解<br>＜具体的な支援の流れと方法、職場環境アシスト、チャイルドの形成、ストレスの把握と対処の重要性＞（講義）<br>株式会社ウェルビーイング<br>企業支援部長 前島 隆一 氏 | 40M 地域における関係機関の役割とネットワーク、ケアマネジメント<br>Man to Man Passo 株式会社<br>川浦 隼渡 氏  |  |
| 9:10                 | 1H15M 職業リハビリテーションの理念と就労支援プロセス<br>法政大学 教授 眞保 智子 氏  | 10:00                 | 休憩  | 10:00                 | 休憩   | 1H 障がい特性と職業的課題(知的障がい、発達障がい)<br>名古屋大学<br>学生支援本部副部長 学生相談センター長<br>鈴木健一 氏  |  |
| 10:25                | 休憩  | 10:10                 | 1H アセスメントの視点と支援計画に関する理解(講義)<br>名古屋大学 学生支援本部 アビリティ支援センター長<br>工藤 晋平 氏 | 10:10                 | 休憩   | 1H 障がい特性と職業的課題<br>＜身体障がい(視覚・聴覚・肢体不自由・内部)、難病＞<br>平成医療短大 理学療法士 藤橋雄一郎 氏   |  |
| 10:35                | 1H15M 職場内支援者の役割<br>法政大学 教授 眞保 智子 氏  | 11:10                 | 休憩  | 11:10                 | 休憩   | 20M 障がい者雇用に関する基礎知識<br>岐阜県障がい者雇用企業支援センター<br>センター長 川地 政明   |  |
| 11:50                | 昼食  | 11:20                 | 30M アセスメントの視点と支援計画に関する理解(演習)<br>株式会社ウェルビーイング<br>企業支援部長 前島 隆一 氏      | 11:20                 | 休憩   |  |  |
| 12:50                | 1H 就労支援に関する制度<br>(障がい者雇用施策の概要、労基法・最低賃金法等基本的労働関係法規の概要、労働安全衛生法、活用できる助成金制度概要、就業規則の改訂)<br>社会保険労務士 後藤宏 氏 | 11:50                 | 昼食  | 12:05                 | 昼食   |  |  |
| 13:50                | 休憩  | 12:50                 | 1H 事業所内における調整、支援記録(講義)<br>東和組立株式会社 会長 板津幹彦 氏                        | 12:05                 | 休憩   |  |  |
| 14:00                | 1H 障がい特性と職業的課題<br>＜精神(高次脳機能・若年性認知症を含む)＞<br>中部学院大学 人間福祉学部 加藤大輔 氏                                     | 13:50                 | 休憩  | 13:05                 | 45M 職務分析と作業指導<br>＜課題分析とシステムティックインストラクション＞(演習)<br>株式会社 JAぎふ はっぴいまるけ 所長<br>服部 努 氏                            | ※ 見学先を選択して、1事業所を見学   |  |
| 15:00                | 休憩  | 14:00                 | 1H 事業所での支援方法の基礎理解<br>＜職場のアセスメント・職務再構成、ストレス対応＞(講義)<br>株式会社グオビジネスサポート | 13:50                 | 休憩   | 事業所における職場適応援助者の支援の実際<br>【受け入れ企業】<br>11月18日 ナブテスコリンク㈱ (オンライン見学)<br>11月19日 ㈱OKB/パートナーズ (現場見学)<br>11月26日 ナブテスコリンク㈱ (現場見学)<br>11月27日 ㈱サン・シング東海 (現場見学)<br>各見学時間 13:00～16:00(予定) |  |
| 15:10                | 1H 職場における雇用管理(テレワークを事例として)<br>株式会社カラフィス 代表取締役 三井 正義 氏   | 15:00                 | 休憩  | 14:00                 | 1H 職務分析と作業指導<br>＜行動観察とフィードバック＞(講義)<br>社会福祉法人 舟伏<br>精神保健福祉士 内藤 昌宏 氏   | 諸連絡・解散   |  |
| 16:10                | 諸連絡・解散  | 15:10                 | 1H 事業所での支援方法の基礎理解<br>＜職場のアセスメント・職務再構成＞(演習)<br>株式会社グオビジネスサポート        | 14:00                 | 休憩   |  |  |
|                      |   | 16:10                 | 休憩  | 16:00                 | 休憩   |  |  |
|                      |   | 16:20                 | 40M ケースから学ぶ就労支援の実際(事例研究)<br>事例①:発達障がい<br>Man to Man Animo株式会社       | 16:10                 | 40M ケースから学ぶ就労支援の実際(事例研究)<br>事例②:発達障がい<br>Man to Man Animo株式会社  |  |  |
|                      |   | 17:00                 | 諸連絡・解散  | 16:50                 | 研修のまとめ、修了式   |  |  |
|                      |   |                       |   | 17:00                 |  |  |  |