令和4年度第二回岐阜県障がい者職場活躍ナビゲーター養成研修

| | 2023年1月20日 (金) オンライン研修 | | 2023年1月27日 (金) オンライン研修 | | 2023年2月3日(金)オンライン研修 | | オンライン事業所見学・ビデオ学習 | |
|----------------|---|-------|---|----------------|---|----------------|---|--|
| 8:50 | 受付・事務連絡 | 8:50 | 受付・事務連絡 | 8:50 | 受付・事務連絡 | | ※下記はオンラインで自宅研修しレポート提出 | |
| 9:00 9:20 | 20M 開校式、オリエンテーション 1H30M 職業リハビリテーションの理念と就労支援プロセス | 9:00 | 1H 職場における雇用管理(テレワークを事例として) 株式会社カラフィス 代表取締役 三井 正義 | 9:00 | <具体的な支援の流れと方法、職場環境アセスメント、ナチュラルサポートの形成、ストレスの把握と対処の重要性> (講義) ―般社団法人KOTONASU 雇用・福祉コンサルティング事業部 | | 1H 地域における関係機関の役割とネットワーク、ケアマネジメント Man to Man Passo 株式会社 川浦 隼渡 | |
| | 法政大学 教授 | 10:00 | 休憩 | 10:10 | 休憩 | | | |
| 10:50 11:00 | 休憩 | 10:10 | 1H アセスメントの視点と支援計画に関する理解(講義) 名古屋大学 学生支援本部 アビリティ支援センター長 工藤 晋平 | 11:10 | 1H 事業所での支援方法の基礎理解 〈ナチュラルサポートの形成〉(演習) 一般社団法人KOTONASU 雇用・福祉コンサルティング事業部 チーフ・アドバイザー 前島 隆一 | | 1H 障がい特性と職業的課題<精神(高次脳機能・若年性認知症を含む) ぎふケアマネジメントネットワーク 代表理事 臼井潤一郎 | |
| | | 11:10 | 休憩 | 11:20 | 休憩 | | | |
| | 1H30M 職場内支援者の役割 法政大学 教授 眞保 智子 | 11:20 | 1H アセスメントの視点と支援計画に関する理解(演習) 株式会社カラフィス 代表取締役 三井 正義 | | 1H 職務分析と作業指導 <課題分析とシステマティックインストラクション>(講義) 株式会社 JAぎふ はっぴぃまるけ 所長 服部 努 | | 30M 障がい者雇用に関する基礎知識 岐阜県障がい者雇用企業支援センター センター長 川地 政明 | |
| | | 12:20 | | 12:20 | | | | |
| 12:30 | 昼食 | | 昼食 | | 昼食 | 13:00 | 1H 障がい特性と職業的課題(知的障がい、発達障がい) | |
| 13:30 | 1H 就労支援に関する制度 (障がい者雇用施策の概要、労基法・最低賃金法等基本的労働関係 法規の概要、労働安全衛生法、活用できる助成金制度概要、就業規 | 13:20 | 1H 事業所内における調整、支援記録(講義) スギスマイル株式会社 運営部 部長 鬼頭 勲 | 13:20 | 1H 職務分析と作業指導 <課題分析とシステマティックインストラクション>(演習) 株式会社 JAぎふ はっぴぃまるけ 所長 | | 名古屋大学 学生支援本部副本部長 学生相談センター長 教授 鈴木健一 | |
| | 則の改訂) | | | | 服部の努力を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を | 14:00 14:15 | | |
| | 社会保険労務士 後藤宏 | 14:20 | 休憩 | 14:20 | 休憩 | 14:15 | | |
| 14:30 14:40 | 休憩 1H 障がい特性と職業的課題<身体障がい(視覚・聴覚・肢体不自由・内部)、難病> は阜大学 教育学部 教授 池谷尚剛 | 14:30 | 1H 事業所内における調整(演習) スギスマイル株式会社 運営部 部長 鬼頭 勲 休憩 | 14:30 | 1H 職務分析と作業指導 <行動観察とフィードバック>(講義) 社会福祉法人 舟伏 精神保健福祉士 内藤 昌宏 | | 事業所における職場適応援助者の支援の実際 【受け入れ企業】 1月30日(月) 株 O K B パートナーズ 2月 1日(水) ナブテスコリンク株 2月 2日(木) 株サン・シング東海 | |
| 15:40 | 休憩 | 15:40 | 1H 事業所での支援方法の基礎理解 | | 1H 職務分析と作業指導 | | | |
| 15:50 | 1H ケースから学ぶ就労支援の実際(事例研究) 事例①:発達障がい Man toMan Animo株式会社 事業本部 部長 中島貴弘 | | < 職場のアセスメント・職務再構成、ストレス対応 > (講義) | 16:30 | <行動観察とフィードバック> (演習) 社会福祉法人 舟伏 精神保健福祉士 内藤 昌宏 休憩 | 16:00 | 諸連絡・解散 | |
| 1,,,, | | 16:40 | 休憩 | 16:40 | | | | |
| 16:50 | 諸連絡・解散 | 16:50 | 1H 事業所での支援方法の基礎理解<職場のアセスメント・職務再構成 > (演習)一般社団法人KOTONASU雇用・福祉コンサルティング事業部チーフ・アドバイザー 前島 隆一 | | 1H ケースから学ぶ就労支援の実際(事例研究) 事例②:視覚障がい Man to Man Animo株式会社 事業本部長 中島 貴弘 | | | |
| | | 17:50 | 諸連絡・解散 | 17:40 18:00 | まとめ、修了式 岐阜県障がい者総合就労支援センター センター長 | | | |